SPRADLING®



INFORME DE SOSTENIBILIDAD
2022

COORDINACIÓN DE CONTENIDOS Y PUNTO DE CONTACTO

Cinthya Jiménez
Ingeniera de Sostenibilidad
E-mail: cjimenez@spradling.group

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Fredy Figueredo
Diseñador Senior Digital
Angelica Romero
Diseñadora de Marca & Comunicaciones

OFICINAS Y CONTACTO

Bogotá - Colombia
Tel: (601) 2417800
Provincia de Alajuela, Costa Rica
Tel: (506) 2436 0900

www.spradling.group



Contenido

01 Spradling® Group **08**

02 Nuestro producto **16**

03 Estrategia de Sostenibilidad **23**

04 Dimensión económica **28**

05 Dimensión ambiental **38**

06 Dimensión social **53**

PRESENTACIÓN DEL INFORME

El presente Informe de Sostenibilidad abarca las operaciones de las plantas productivas de Spradling® Group en Costa Rica y Colombia (Proquinal Costa Rica S.A. y Proquinal S.A.S), para el periodo del 01 de enero al 31 de diciembre del 2022.

Como parte de nuestro compromiso por llevar nuestra visión de sostenibilidad a toda la organización, este año, por primera vez, incluimos en algunas secciones de este reporte resultados de las unidades comerciales que conforman Spradling® Group: Spradling® USA, Spradling® Europa, Spradling® México y Calypso®.

Para mayor información o consultas sobre el contenido del reporte, puede contactarnos a los siguientes datos:

Cinthya Jiménez Chinchilla
Ingeniera de Sostenibilidad
E-mail: cjimenez@spradling.group



Referencia Cassara (USA)

MENSAJE DE NUESTRO CEO

Desde nuestros orígenes, en Spradling® Group hemos estado comprometidos con el **uso responsable de los recursos necesarios para la producción y comercialización de los productos y servicios que ofrecemos.**

Además, hemos gestionado de manera positiva nuestro impacto ambiental en las diversas etapas de la cadena productiva y de suministro.

Como parte de nuestro plan estratégico, el pilar de sostenibilidad está presente en la definición e implementación de las estrategias más relevantes del grupo.

Nuestro propósito es ofrecer al mercado tejidos recubiertos que cumplan con los más altos estándares de calidad, diseño y sostenibilidad de la industria. Creamos productos duraderos que cumplen con las normas más exigentes de protección de nuestro entorno.

En la actualidad, los desafíos ambientales son cada vez más apremiantes, es por esto que todos, en **nuestras acciones diarias debemos realizar esfuerzos que permitan cuidar y preservar el planeta.**

En Spradling® Group, año tras año hemos venido fortaleciendo nuestras acciones en sostenibilidad. Innovamos en el desarrollo de nuevos productos con características ambientales destacadas, optimizamos e invertimos en la tecnología de nuestros procesos productivos para reducir su impacto ambiental e impulsamos la calidad de vida de los colaboradores y las comunidades en las que operamos.



Iván Sepúlveda | CEO Spradling Group

Con estos esfuerzos buscamos ese balance ideal que nos permita satisfacer las demandas de nuestros clientes sin olvidar nuestros compromisos con el planeta, las comunidades y nuestros colaboradores.

Sabemos que hay un largo camino por recorrer, pero estoy muy orgulloso de los pasos que vamos dando, del involucramiento y concientización de nuestra organización, y de comprobar cada día que la sostenibilidad está presente en el centro de nuestras decisiones.

Los avances alcanzados durante el 2022 y las acciones realizadas dentro de nuestra Estrategia de Sostenibilidad nos motivan a trabajar más fuerte durante el 2023; a seguir cumpliendo con dedicación y excelencia nuestras metas para generar un impacto global positivo.

Todos nuestros esfuerzos están dirigidos a reforzar los tres componentes de nuestro pilar de sostenibilidad: ambiental, social y económico que en su conjunto garantizarán el futuro de nuestras compañías y la posibilidad de ofrecer valor agregado a nuestros clientes; así mismo el orgullo de pertenecer a una organización que cuida el medio ambiente, se preocupa por el bienestar de sus colaboradores y tiene un excelente relacionamiento con todas las entidades con las que se vincula.

Sigamos viviendo con entusiasmo día a día este compromiso.

Iván Sepúlveda
CEO de Spradling® Group



NUESTROS PRINCIPALES LOGROS 2022

- Ampliamos la operación de Costa Rica con la instalación de una nueva máquina, denominada Calandra, un área adicional de almacenamiento de materia prima y un centro de distribución.
- Certificamos nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en ambas plantas bajo la norma **ISO 45001: 2018.**
- **Certificaciones Indoor Air Quality y Greenguard/Greenguard Gold,** obtenidas para los productos Silvertex®, Silvertex Neo, Valencia™ y Maglia Ecosense.
- **218 MWh** de energía renovable generados con 678 paneles solares.
- **2,55%** menos de kWh utilizados por cada metro de tela recubierta.



CEDI y puente | Planta Costa Rica

- **8,7%** de reducción en nuestras emisiones de GEI por eficiencia.
- **100%** de las toneladas (t) de carbón de alcance 1 y 2* fueron compensadas mediante los proyectos Bosque Viva Osa y Proyecto Asociativo Programático Zona Andina y Costa Atlántica, con los que se obtuvo la certificación de Carbono Neutro en ambas plantas.
- **80,54%** de los residuos generados en las plantas fueron revalorizados.
- Obtuvimos la certificación Great Place to Work en Proquinal Costa Rica.
- **579** toneladas de materiales resultantes del proceso donadas para ser utilizadas por diversas organizaciones.

***Nota:** Alcance 1 cubre las emisiones directas de fuentes propias o controladas. Alcance 2 cubre las emisiones indirectas procedentes de la generación de electricidad.





SPRADLING® GROUP



UNA VISIÓN DEL FUTURO QUE TRASCIENDE FRONTERAS

Nos dedicamos a la fabricación y venta de textiles recubiertos de alta calidad. Somos un equipo que trabaja con la ilusión de inspirar al mundo con diseños que despiertan emociones, innovaciones que perduran en el tiempo y productos que hacen los espacios más atractivos. Siempre con el compromiso de cuidar el ambiente, a nuestros colaboradores y las comunidades de las que somos parte.

NUESTRO PROPÓSITO

Inspiración que recubre el mundo.

NUESTRA VISIÓN

Ser la compañía predilecta y más confiable de textiles recubiertos en el mundo; innovando para inspirar, brindando un servicio excepcional y promoviendo el desarrollo sostenible.

PILARES ESTRATÉGICOS

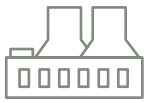
Para llegar a ser lo que nos proponemos, construimos y seguimos un camino juntos que se fundamenta en:



NUESTRA HISTORIA

1959

- Nace Productos Químicos Nacionales, (hoy Proquinal S.A.S). Se construye la planta y las oficinas.
- Se abre Calypso®, el primer punto de venta en Bogotá.



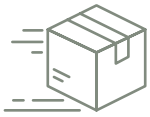
1981



El presidente de Colombia nos hace entrega de la Medalla de Plata del Exportador.

1986

Consolidamos la alianza comercial con Spradling® International Inc., como representante exclusivo en EE.UU y con All Cargo Intermodal Forwarding Inc. (ACIF) como operador logístico en Miami.



1997



Afianzamos la alianza comercial con Spradling® International GmbH, como representante exclusivo en Alemania.

2016



- Ampliamos la planta de Costa Rica duplicando nuestra capacidad de producción.
- Adquirimos el 100% de CTP Textiles y así nace Spradling® UK.
- Se establece Calypso® Costa Rica.

2019

- Esta es nuestra marca de sostenibilidad ecoSense® BY SPRADLING
- Nos consolidamos en el mercado como expertos en lo que hacemos, nuestros 60 años lo confirman.
- Al certificar nuestra planta en Colombia nos convertimos en la primera compañía del sector en tener sus procesos de manufactura certificados como Carbono Neutro.



2020



Desarrollamos nuevas telas recubiertas 100% impermeables con antifluido permanente que respondieron a la necesidad del sector salud para la pandemia.

2021

Spradling® International Inc., adquiere los activos de CMI enterprises centrada en el sector de transporte en EE.UU y así nace Spradling® Resources.



2004

- Logramos una alianza comercial con Cuir S.A., hoy Euro Spradling® como representante exclusivo en España.
- Se inaugura la planta en Costa Rica con área de construcción de 15.000m² en un terreno de 68.000m².



2009



- Spradling® International adquiere la división marina de la empresa norteamericana G&T, y así nace Spradling® International Marine (SIM).
- Nace SpradMex en la ciudad de México.

2014

- Se consolida Spradling® Group.
- Obtenemos la certificación de Carbono Neutralidad para nuestra planta de Costa Rica.



2012



- Se culmina la compra de 10 empresas de comercialización en Colombia consolidando Comercializadora Calypso® S.A.S.

2022

- Instalamos una nueva Calandra y se construye un nuevo CEDI en la operación de Costa Rica.
- Nos certificamos ISO 45001 en ambas plantas.
- Obtuvimos las primeras certificaciones de producto Indoor Air Quality y Greenguard / Greenguard Gold.



SPRADLING® GROUP
EN EL MUNDO

Somos una compañía global con operación comercial y logística en algunas de las principales ciudades del mundo. Además, somos el productor de mayor volumen de textiles recubiertos para tapicería en América Latina, con presencia directa significativa en USA, Europa, México y Sudamérica.

63 años fabricando textiles recubiertos de alta calidad

50 años de experiencia exportadora siendo líderes del mercado en Estados Unidos, Colombia y España.

Nuestros productos se encuentran instalados en **+80 países**



ALIANZAS

Actualmente formamos parte de las siguientes organizaciones:

- Asociación Colombiana de Plásticos - Acoplásticos: Junta Directiva
- Asociación de Zonas Francas de Costa Rica: Junta Directiva
- Fundación Crusa de Costa Rica: Alianza por el Hidrógeno.
- Cámara de Industrias de Costa Rica: Junta Directiva, Comisión de Sostenibilidad y Comisión de Talento Humano.
- Chemical Fabrics & Film Association (CFFA).
- Advanced Textile Association (ATA).



VENTA Y DISTRIBUCIÓN

1 • Spradling® Resources
• Spradling® Marine
• Spradling® International

2 • SpradMex

PLANTA PRODUCTIVA Y COMERCIALIZADORAS

3 • Proquinal Costa Rica
• Calypso®

4 • Proquinal Colombia
• Calypso®

VENTA Y DISTRIBUCIÓN

5 • Euro Spradling®

6 • Spradling® UK

7 • Spradling® International GmbH



PROQUINAL COLOMBIA

+18.6
millones de metros de textiles recubiertos producidos anualmente

Ubicada en
Bogotá

Área planta
23.200 m²

906
colaboradores

DESTINOS DE EXPORTACIÓN

- Estados Unidos
- México
- Brasil
- Chile
- Paraguay
- Perú
- Uruguay
- Ecuador
- Argentina
- Reino Unido
- Alemania
- España
- China

CERTIFICACIONES

CARBONO NEUTRO CERTIFICADO · ISO 14001 · ISO 45001 · ISO 50001 · BASC · B-7061 MED Certified · SGS · SGS



PROQUINAL COSTA RICA

+10.5
millones de metros de textiles recubiertos producidos anualmente

Ubicada en
Spradling® Free Zone Park - Alajuela

Área planta
30.000 m²

481
colaboradores

DESTINOS DE EXPORTACIÓN

- Estados Unidos
- México
- Haití
- Honduras
- El Salvador
- Guatemala
- Panamá
- Reino Unido
- Alemania
- España

CERTIFICACIONES

CARBONO NEUTRO CERTIFICADO · ISO 14001 · ISO 45001 · ISO 50001 · B-7061 MED Certified · BASC · ISO 9001 SGS · IATF 16949 SGS · UCA unidad de certificación DEL AUTOMÓVIL · OEA OPERADOR ECONÓMICO AUTORIZADO COSTA RICA

NUESTRO PRODUCTO

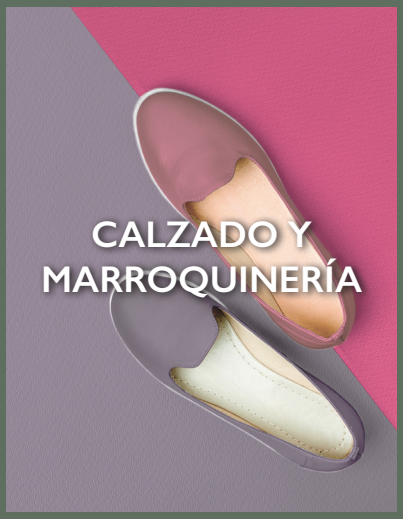
En Spradling® Group, nos diferenciamos por nuestra capacidad de innovación. Esta nos permite diseñar y desarrollar productos diferenciados y de alto valor para nuestros clientes.

Sectores atendidos











Producimos una amplia gama de textiles recubiertos tales como tapicerías suaves y flexibles, revestimientos rígidos para pisos, prendas de protección y capelladas; que comparten diferentes atributos como su alto desempeño, durabilidad y fácil mantenimiento.

CARACTERÍSTICAS CLAVES
DE DESEMPEÑO

Nuestros productos cumplen con las exigencias técnicas de los distintos segmentos que cubrimos, entre sus beneficios se destacan los siguientes:

- FÁCIL LIMPIEZA
- IMPERMEABILIDAD
- RESISTENCIA A LA ABRASIÓN
- RETARDANCIA AL FUEGO
- RESISTENCIA A MICROORGANISMOS
- RESISTENCIA A BAJAS TEMPERATURAS
- PET FRIENDLY



Mix referencias pet friendly (LATAM)

PRODUCTOS QUE REFLEJAN NUESTRO COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE Y LA SALUD

Nuestros productos son fabricados con materias primas cuidadosamente seleccionadas y bajo condiciones que protegen el ambiente y la salud humana.

Desde un enfoque de economía circular, **destacamos la vida útil de nuestros productos por ser superior a la de algunos sustitutos de menor calidad,** con lo que se reduce la necesidad de cambio y renovación.

Nuestro Departamento de Investigación y Desarrollo en conjunto con el Departamento de Compras, se encargan de buscar las materias primas que cumplan con los requisitos establecidos por las regulaciones aplicables en cada región donde operamos y comercializamos. Además, nuestras innovadoras materias primas tienen componentes que promueven el mejor balance con el ambiente y salud humana.

Reglamentos y certificaciones que regulan las sustancias químicas y sus impactos sobre el ambiente y la salud humana

Proposición 65

El 100 % de las telas recubiertas que vendemos en Estados Unidos cumplen con los lineamientos de la legislación Proposición 65 de California.

Reglamento REACH

Estamos comprometidos con el **Reglamento REACH** (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals), en el mercado europeo.

Directiva RoHS

Igualmente, nos regimos bajo la **Directiva RoHS** (Restriction of Hazardous Substances).

Dentro de las áreas de trabajo más sobresalientes para Investigación y Desarrollo se encuentran los mencionados a continuación:

- Resinas y polímeros alternativos.
- Innovación para mejoramiento del origen del PVC (Biobasado/Origen reciclado).
- Sistemas de protección de mayor especificación (mayor resistencia al manchado y a los microorganismos, y menor limpieza requerida) y por ende vida útil más prolongada.
- Baja emisión de compuestos orgánicos volátiles (siglas en inglés: VOCs).

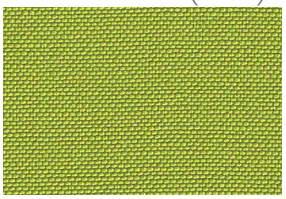
Indoor Air Quality y Greenguard / Greenguard Gold

Durante el 2022, obtuvimos las certificaciones Indoor Air Quality y Greenguard/Greenguard Gold, para los productos:

Silvertex® (UE)



Silvertex Neo (EUA)





Valencia™ (UE)



Maglia Ecosense (EUA)

Esta certificación **garantiza que los niveles totales de emisiones de compuestos orgánicos volátiles (VOCs) son bajos y que estos productos son aceptables para su uso en entornos varios, como escuelas e instalaciones de atención médica.**

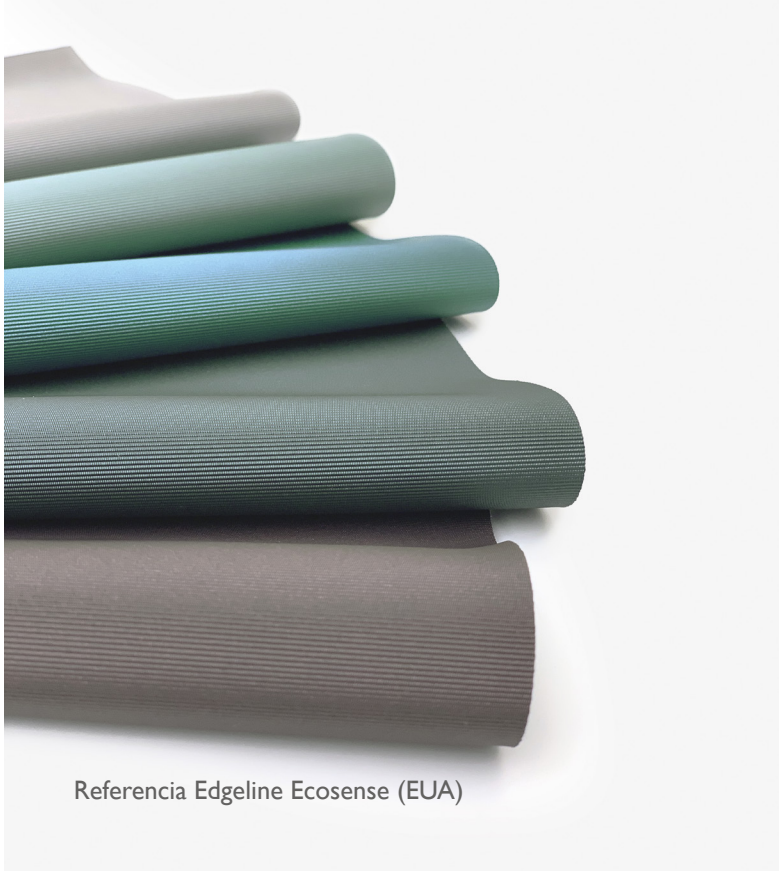
Además de limitar las emisiones de VOCs y las emisiones químicas totales, los productos con certificación Greenguard Gold también deben cumplir con los requisitos del Departamento de Salud Pública del estado de California (CDPH).

LÍNEAS DE PRODUCTO CON CARACTERÍSTICAS AMBIENTALES SUPERIORES

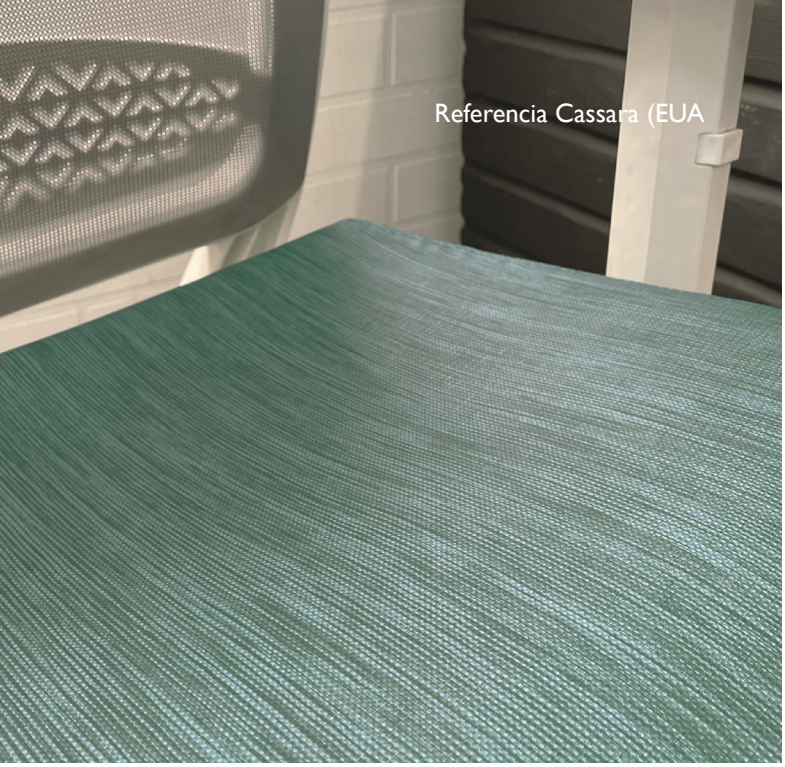
Neo y Ecosense®

Son colecciones de productos disponibles en el mercado de Estados Unidos, con características destacadas para la salud humana y el ambiente.

	Neo Collection	Ecosense Collection
Cumple con la proposición 65	✓	✓
Libre de retardantes al fuego (FR-Free)	✓	✓
Bajos en Compuestos Orgánicos Volátiles (Low VOC)	✓	✓
Libre de biocidas (MP-Free)	✓	✓
Libre de ftalatos (Phthalate free)		✓



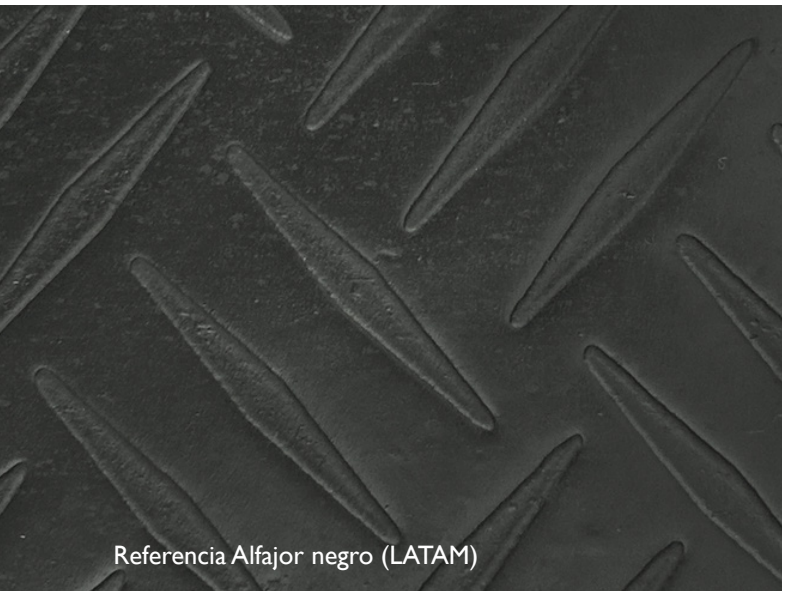
Referencia Edgeline Ecosense (EUA)



Referencia Cassara (EUA

Cassara

Elaborado a partir de la resina Elastómeros Termoplásticos (TPE por sus siglas en inglés).



Referencia Alfajor negro (LATAM)

Pisos reciclados

Desarrollamos las líneas Piso Reciclado Alfajor y Piso Reciclado New. En la elaboración de estos productos reemplazamos el uso de materia prima nueva por residuos.

172 toneladas
de residuos aprovechados para la fabricación de cerca de **60.000 metros de piso.**



Hilazas recicladas

Contamos con un portafolio de hilazas elaboradas a partir de PET reciclado, que pueden ser utilizadas por distintos productos y por requerimiento de nuestros clientes. Todas estas hilazas son certificadas GRS (Global Recycled Standard).

Global Recycled Standard

Hi-Loft™ RPET

SISTEMAS DE PROTECCIÓN QUE MAXIMIZAN LA VIDA ÚTIL DE NUESTROS PRODUCTOS

PERMA**BLOK³®**
ADVANCED VINYL PROTECTION

Barrera resistente y eficaz contra los gérmenes, la abrasión y las manchas.

Nuestro producto contribuye a un entorno más higiénico ya que mantiene baja la concentración de gérmenes y ofrece una protección antifúngica.

Cumple con las siguientes certificaciones:
ISO 21702, ISO 22196, ISO 18184, CFFA 120 y CFFA 300.

Con **PERMABLOK³®** en una hora se detiene la proliferación de virus y bacterias; pasadas las 24 horas **se reduce en un 99 %.**

PERMA**BLOK³®** PLUS+
ADVANCED VINYL PROTECTION

Capa protectora que combina las propiedades antibacteriana y antiabrasión de Permablok³® con una resistencia mejorada a las manchas.

PERMA**COOL®**
COMFORT TECHNOLOGY

Diseñado para reducir la cantidad de energía radiante o calor absorbido por las superficies, mejorando así la sensación térmica durante los días calurosos y soleados.

PERMA**GUARD®**
SUPERIOR STAIN RESISTANCE

Facilita el mantenimiento dado que proporciona una resistencia inigualable a los rayones, las rozaduras y la abrasión.



Referencia Maglia (UE - EUA)



EMPAQUES SOSTENIBLES

Buscamos mejorar el desempeño ambiental de nuestros productos de forma integral optimizando, desde su diseño, el uso de materias primas, los procesos de fabricación y hasta los materiales de empaque.

En el 2021 **emprendimos un proyecto para crear moldes compostables a base de residuos agroindustriales y de papel.** Estos moldes constituyen un empaque secundario que se utiliza para transportar y almacenar los rollos de producto terminado.

Durante el 2022 utilizamos 5.000 unidades de estos moldes compostables y continuamos trabajando en la reformulación del material para que pueda utilizarse en productos de gran peso, ya que permite manipularlos de forma más ágil y así facilitar su carga y descarga de las unidades de transporte.

En esta misma línea nuestro producto se empaca en material reciclable como plástico y cartón. Además, hemos logrado sustituir el tubo de cartón pequeño interior al rollo, por cartón de origen reciclado.

100%

de las cajas de cartón

de nuestra planta de Colombia son certificadas FSC (Forest Stewardship Council) la cual acredita que estas provienen de fuentes sostenibles.

En el segundo trimestre del 2022, comenzamos un nuevo proyecto con el objetivo de promover la degradabilidad temprana de los empaques plásticos, al mismo tiempo que se garantiza su durabilidad durante al menos dos años de almacenamiento. La evaluación de los aditivos continúa en proceso con el apoyo de laboratorios internos y externos.



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD



Tenemos más de dos décadas de realizar diferentes acciones relacionadas con sostenibilidad; por esto, desde el 2020, definimos la sostenibilidad como pilar estratégico para el grupo. En el 2021 diseñamos una estrategia con acciones y metas ambiciosas para impulsar el desarrollo sostenible en los temas que resultaron relevantes, producto del análisis de materialidad.

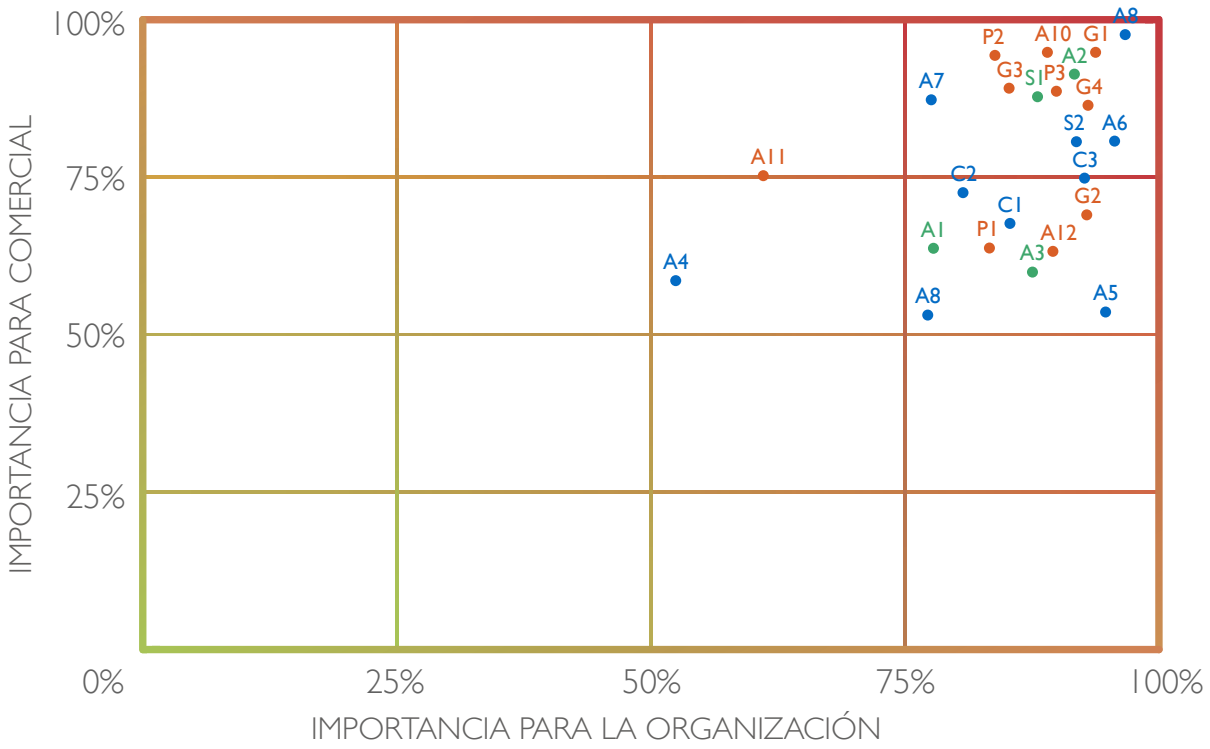
MATERIALIDAD

Con el propósito de identificar las tendencias en sostenibilidad que puedan tener mayor impacto en la capacidad de generar valor a corto, mediano y largo plazo, realizamos en el 2021 el primer análisis de materialidad.

Inicialmente, se identificaron impactos a través del análisis de la cadena de valor, los riesgos y oportunidades globales y el contexto sectorial. Los temas materiales se priorizaron a partir de una serie de criterios de evaluación:

- Requisitos legales y otros aplicables a nuestro sector.
- Expectativas de partes interesadas.
- Capacidad de respuesta de la empresa.
- Gravedad y relevancia de los impactos.

En el 2022, aumentamos a trece el número de temas materiales, al incluir consumo energético como un tema independiente a las emisiones gases de efecto invernadero.

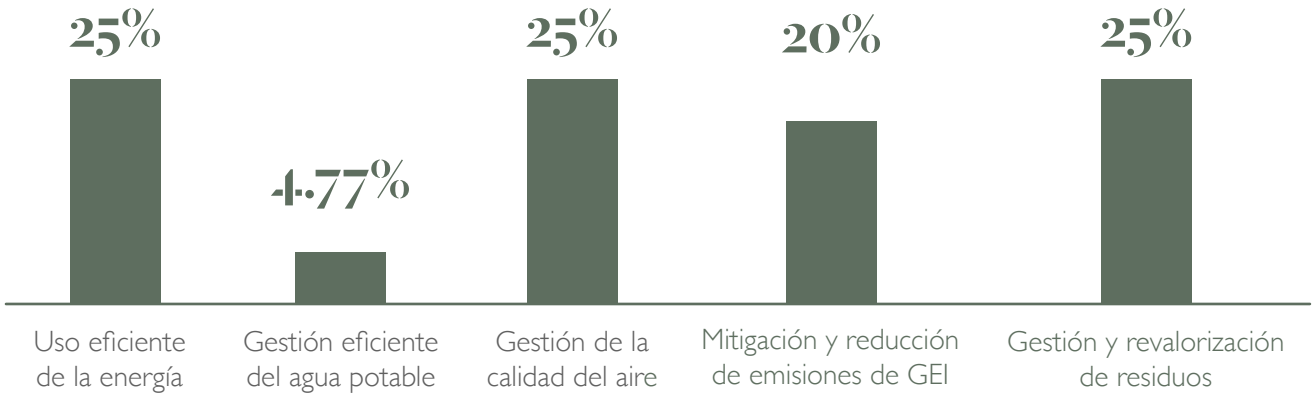


- A1 Extracción/Producción materia prima
- S1 Materia prima utilizada relacionada con salud
- A2 Materia prima utilizada relacionada con el medio ambiente
- A3 Emisiones por transporte MP y producto terminado
- A4 Seguridad de la carga (derrames, incendios, actividad ilegal)
- A5 Diseño de producto sostenible y Gestión Ciclo de Vida
- S2 Salud y Seguridad
- C1 Prácticas laborales: generación de valor positivo en los colaboradores
- C2 Compromiso del colaborador e inclusión
- C3 Impacto en comunidades
- A6 Gestión de energía
- A7 Gestión de agua y aguas residuales
- A8 Gestión de consumo de materias primas
- A9 Emisiones de Gases Efecto Invernadero - Cambio climático
- A10 Gestión y revalorización de residuos
- A11 Impactos a la biodiversidad
- P1 Ciclo de vida del producto
- P2 Durabilidad y calidad del producto "fit for use"
- P3 Seguridad del producto (VOC's) - Calidad del aire interno
- A12 Generación de residuos al final de la vida útil
- A13 Embalaje del producto
- G1 Cumplimiento de estándares y certificaciones
- G2 Prácticas de ventas y etiquetado de producto
- G3 Ética de negocios
- G4 Comportamiento competitivo

AVANCE EN NUESTROS COMPROMISOS

Dimensión Ambiental

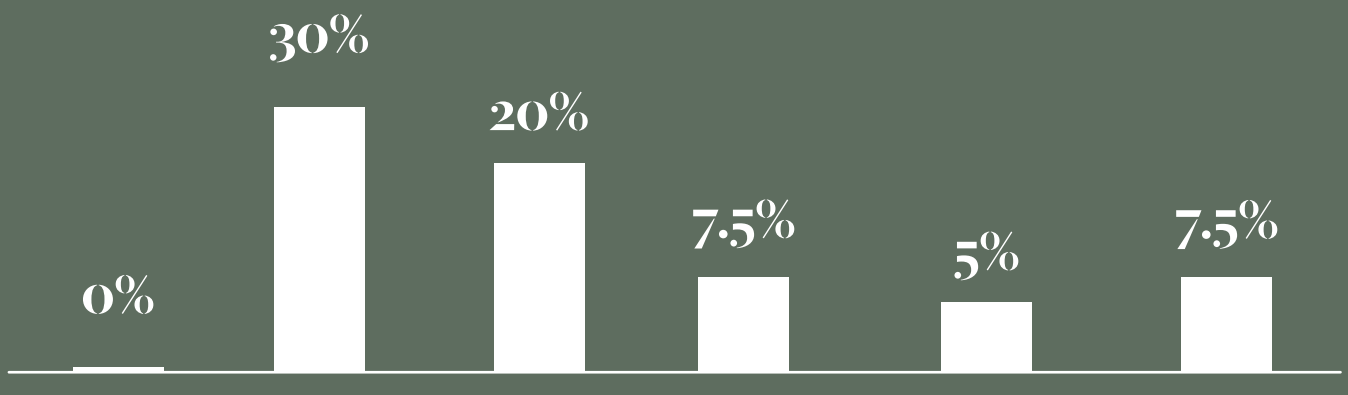
99.79% en el cumplimiento anual de la meta ambiental



Compromiso ambiental

Dimensión Social

70% en el cumplimiento anual de la meta social



Compromiso social

NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Para alinear nuestra estrategia de sostenibilidad con los desafíos globales expresados en la Agenda 2030, analizamos cómo nuestras acciones e indicadores contribuyen a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Como resultado identificamos once ODS, de los cuales contribuimos de manera directa mediante nuestro giro de negocio a ocho ODS; y a tres ODS de manera indirecta, es decir, no se genera como resultado de los procesos sustantivos de la empresa.

ODS con impacto directo



ODS con impacto indirecto







DIMENSIÓN ECONÓMICA



GENERAMOS VALOR SOSTENIBLE

Ser sostenible implica mantener una visión de largo plazo, de manera que los resultados económicos sean saludables y estén en armonía con las dinámicas de relacionamiento con los entornos sociales y ambientales.

GOBERNANZA

Somos una organización global con presencia local a través de unidades de negocio comerciales en Europa y América.

Con el fin de garantizar la transparencia, independencia, agilidad y alineamiento estratégico en la toma de decisiones, contamos con un Manual de Aprobaciones corporativo, el cual establece niveles de atribuciones en cada una de las unidades que conforman Spradling® Group.

Nuestra estructura organizacional es liderada por el Chief Executive Officer (CEO), quien se apoya en el Comité de Presidencia para asegurar el alcance de los objetivos propuestos a la Junta Directiva y los accionistas.

Dicho comité se reúne una vez al mes, y está compuesto por los gerentes de las unidades comerciales de cada una de las plantas y de las áreas de soporte funcionales.

Sumado a esto, la organización cuenta con diferentes comités para abordar temas específicos de carácter local y global según corresponda.

TRANSPARENCIA Y ÉTICA

Nuestro Código de Ética, establece los lineamientos y manera de actuar de todos los colaboradores en sus relaciones con terceros, este documento es de conocimiento de las partes interesadas y se ha divulgado por diversos medios, buscando que todo el personal tenga claridad de los estándares éticos que rigen nuestro negocio.

Por otra parte, el **Manual de Aprobaciones** define claramente el rango de acción de la gerencia en las operaciones locales, así como quienes deben ser consultados e informados durante la toma de decisiones.

La organización cuenta con un **Departamento de Auditoría Interna Corporativa** que actúa de forma independiente y reporta directamente a la Junta Directiva. Su trabajo se organiza en el plan anual de auditoría y los resultados se documentan en los informes presentados al Comité de Auditoría y Finanzas.

Los estados financieros del año 2022 han sido auditados por la **firma externa Price Waterhouse Coopers.**

Este proceso respalda los resultados presentados para el periodo, demostrando razonablemente la situación financiera y flujo de caja del Grupo.

Asimismo, cada año realizamos el estudio de precios de transferencia para asegurar que las transacciones entre las empresas del grupo cumplan con los criterios definidos sobre este tema.

En materia de comercio seguro en cooperación con gobiernos y organismos internacionales, ambas plantas cuentan con la certificación BASC (Business Alliance for Secure Comerce). Adicionalmente, Proquinal Costa Rica renovó su certificación global como Operador Económico Autorizado.

Estas certificaciones reconocen a la persona natural o jurídica de confianza que en el marco de sus operaciones aduaneras y comerciales, garantizan la seguridad de la cadena logística y facilitan el comercio exterior de las mercancías mediante el cumplimiento voluntario de los requisitos y las obligaciones propias de su condición.

Para obtener estas certificaciones, demostramos el cumplimento de las leyes aduaneras, controles operacionales y de seguridad, para evitar que la compañía sea usada para cometer ilícitos.





Producción | Planta Costa Rica

CUMPLIMIENTO DE METAS

El año 2022 nos exigió tomar decisiones rápidas y determinadas para enfrentar las constantes alzas en el precio de la materia prima y otros insumos necesarios para la producción, aunado al elevado incremento en los costos logísticos que enfrentaron en general las compañías.

Ante esta situación, **nos enfocamos en identificar fuentes de ahorro que nos permitieran compensar el efecto del os incrementos.** A pesar del complejo panorama, es de resaltar que cumplimos con los compromisos de abastecimiento con nuestros clientes y que la compañía se ha preparado para un crecimiento muy importante, al instalar en Costa Rica una nueva línea de calandrado.

Respecto al cumplimiento de las metas financieras planteadas, el incremento en el volumen de ventas y los diferentes programas de ahorro implementados, nos permitieron cerrar un 2022 muy cerca de las cifras de rentabilidad esperadas.

El personal de la organización demostró, una vez más, que **trabaja con esfuerzo por alcanzar objetivos comunes.**

Esto nos llena de confianza y nos permite emprender nuevos proyectos de innovación para seguir caminando en la ruta adecuada que garantice la sostenibilidad del negocio en el largo plazo.



Sede Euro Spradling

RECURSOS PARA LA SOSTENIBILIDAD

El Comité de Sostenibilidad coordina las diferentes acciones que realizamos enmarcadas en la Estrategia Global de Sostenibilidad de Spradling® Group.

Los recursos asignados en el presupuesto para iniciativas de sostenibilidad, no sufrieron ningún tipo de ajuste.

Hemos destinado los recursos necesarios para mantener y certificar los sistemas de gestión ambiental, energética y de salud y seguridad en el trabajo tanto en Costa Rica como en Colombia, asimismo seguimos invirtiendo en el área de investigación y desarrollo.

De esta forma, demostramos que, durante el año 2022, **la sostenibilidad continuó siendo un pilar indispensable** en nuestra manera de operar y crear valor.



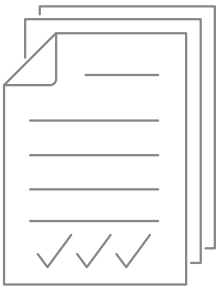
ENCADENAMIENTOS PRODUCTIVOS

Trabajamos de la mano con nuestros 689 proveedores de Proquinal Colombia y 580 de Costa Rica. Con ellos socializamos **el Código de Ética y la Política Anticorrupción y Antisoborno,** asegurando que compartimos los mismos valores y pautas de comportamiento. Con esto verificamos su cumplimiento legal frente a la normativa de prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo.

Contamos con una política de compras y contratación la cual contiene herramientas para garantizar la idoneidad, competitividad y flujo del suministro de bienes y servicios, así como con matrices de riesgo, planes de contingencia, manual de compras sostenibles, términos y condiciones, y un procedimiento de selección, evaluación y reevaluación de proveedores.

Para el proceso de vinculación de proveedores tenemos en cuenta los siguientes aspectos:

1. Validación de listas restrictivas
2. Validación financiera
3. Validación documental
4. Certificaciones



Los proveedores clasificados como críticos se auditan periódicamente mediante revisiones en sitio. En estos espacios, se evalúa el cumplimiento de criterios relacionados con calidad y gestión ambiental.

Nuestro **Manual de Compras Sostenibles** define los requisitos necesarios para las adquisiciones que realizamos en las categorías de materiales y servicios. Este manual contempla compras que reduzcan los impactos ambientales y energéticos significativos, por ejemplo:

Energía y emisiones: equipo eléctrico y mecánico con menor consumo energético.

Agua: equipos, baterías sanitarias y lavatorios eficientes en el consumo de agua.

Residuos: se atribuyen más puntos a productos con menos empaque o con empaque reciclable.





Calandra | Proquinal Costa Rica



CEDI y puente | Proquinal Costa Rica

INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO EN EL 2022

Proyecto Calandra

Instalamos una nueva máquina de calandrado, la cual nos permitirá incrementar nuestra capacidad de producción de textiles recubiertos, ampliar nuestro portafolio de productos y ofrecerle mejores *leadtimes* a nuestros clientes Esto además implicó la construcción de un laboratorio, sala de reuniones, oficinas y otros servicios para su adecuado funcionamiento.

Este equipo contiene elementos innovadores y tecnología que permitirán diversificar la cartera de productos dirigidos al sector médico, industrial y automotriz; incursionar en otros como wallcovering y señalización vial y a la vez, aumentar la capacidad productiva para los sectores de transporte pesado, vestuario y protección.

Su velocidad y eficiencia posibilita mejoras en los acabados y mayores volúmenes productivos. Esta máquina también presenta beneficios ambientales en el consumo de recursos y la generación de residuos:

- Cuenta con motores de alta eficiencia certificados.
- El calentador de aceite se instaló con quemador dual, para considerar alternativas más limpias al combustible fósil actualmente utilizado.
- Los residuos generados son materia prima del mismo proceso, por lo que se espera que en plena capacidad no se generen desperdicios de material.
- Esta nueva tecnología nos permite trasladar productos de otras líneas a este nuevo proceso que requiere un menor uso de solventes.

Por el aumento de materia prima requerido para este proyecto, tuvimos que ajustar la bodega de almacenamiento. Por esto, se tomó la decisión de **poner en funcionamiento un "pallet runner", que permite hacer traslados de carga de manera automatizada eliminando el uso de montacargas,** con lo cual optimizamos el espacio de almacenamiento disponible.

Proyecto CEDI (Centro de Distribución)

Para atender el aumento de producción esperado por el proyecto Calandra trasladamos el centro de distribución a un nuevo espacio con características más eficientes.

En el nuevo CEDI el producto se va a trasladar de manera automatizada por un puente con un vehículo de guiado automático (AGV).

El puente se construyó con
350 toneladas
de hierro de una estructura
en desuso

El diseño del CEDI se planificó para hacer un uso del espacio más eficiente, lo que nos permite duplicar la capacidad de almacenamiento de producto terminado, aumentado apenas 1/3 del área del CEDI anterior.



Proyecto ZOOM

Gracias a la inversión sostenida en automatización y a la maduración de tecnologías digitales durante varios años, en Colombia **implementamos el Programa ZOOM (zona de optimización para operaciones de manufactura)** que nos permite analizar en tiempo real los principales indicadores de cada proceso.

Este programa centraliza la información de consumo de energía, calidad, productividad, desperdicios y materia prima, además de otros datos, como peso, ancho, temperatura y velocidad. El análisis oportuno de esta información nos permite tomar acciones inmediatas sobre los procesos.

Con esta metodología se interpretan los datos, identifican desviaciones y definen planes para eliminar todo lo que no añada valor al cliente; así se hace más eficiente el proceso y a la vez se disminuye su variabilidad.

90%

de los equipos de producción

se encuentran generando datos y desde su implementación la calidad mejoró en un 1.5%

Los resultados han demostrado mejorar la calidad, productividad, consumo energético y por ende costos. Esto permite generar también modelos predictivos para mejorar la capacidad de planta, el nivel de servicio al cliente y el % de OEE.

257 personas

capacitadas en la metodología "Lean Manufacturing" ayudaron a complementar esta implementación tecnológica.



Zoom | Proquinal Colombia

Análisis de ciclo de vida de producto

Iniciamos con el proceso de análisis de ciclo de vida de los productos que fabricamos. El objetivo es conocer con mayor exactitud los impactos ambientales del ciclo de vida de nuestro producto para poder focalizar acciones que nos permitan disminuir los mismos. Además, dichos análisis se verificarán bajo el sistema internacional EPD y se comunicarán como Declaraciones Ambientales de Producto o EPD por sus siglas en inglés.

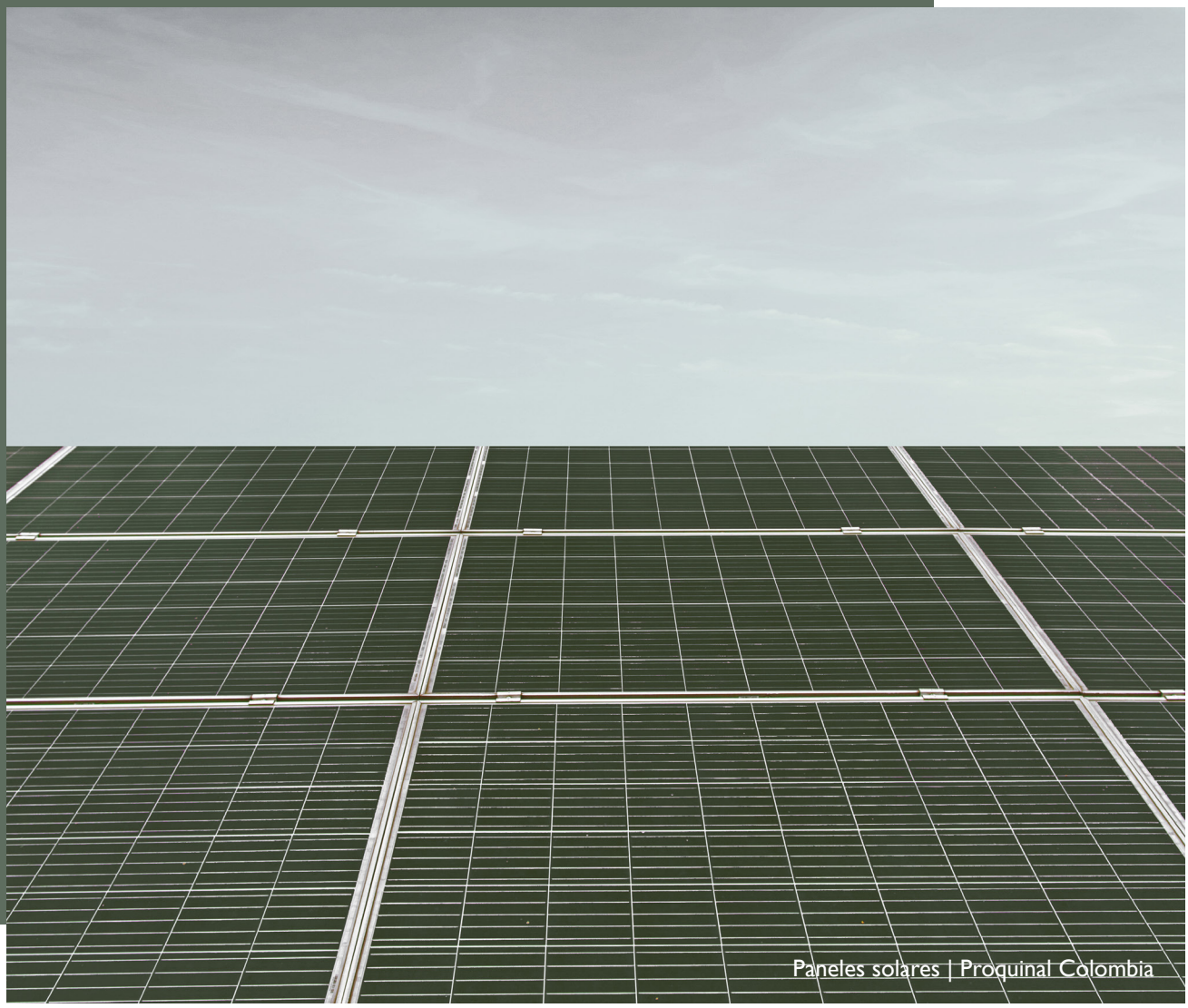
Corte y costura

De manera complementaria le ofreceremos el servicio de corte y costura a nuestros clientes, permitiéndoles ahorrar en costos, logística y transporte, al entregarles el material en la forma que lo requieren, sin necesidad de contratar servicios intermedios de manufactura.

Para este proyecto se compraron equipos de tecnología de vanguardia, para optimizar tiempos y consumo de energía, lo cual nos permite competir con eficiencia.

Durante la implementación de estos proyectos se coordinaron controles ambientales, de salud y seguridad, con la intención de que en todo el proceso se resguardara la integridad de los trabajadores y se cumpliera con los parámetros definidos en consumo de electricidad, agua potable, manejo de aguas residuales y valorización de residuos sólidos.





Paneles solares | Proquinal Colombia

DIMENSIÓN AMBIENTAL



PRESERVAMOS EL PLANETA PARA LAS FUTURAS GENERACIONES

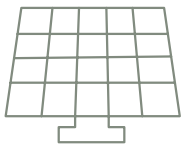
Mitigar los impactos ambientales es una prioridad en la operación de nuestras plantas productivas, por ello contamos con sistemas de gestión ambiental certificados bajo el estándar ISO 14001:2015, desde el 2010, en nuestra planta de Costa Rica y, a partir del 2019, en la planta de Colombia.

Contar con estas certificaciones demuestra el compromiso de la empresa de mantener una operación sostenible. Además, nos brinda un marco de trabajo para gestionar sistemáticamente los impactos ambientales que se producen como consecuencia de nuestras actividades.

¿Cómo gestionamos nuestro impacto ambiental?

1. Identificamos y priorizamos los aspectos ambientales, analizando las entradas y salidas de todos los procesos de la organización.
2. Establecemos controles para evitar o disminuir los impactos ambientales significativos.
3. Anualmente, analizamos los resultados de cada planta y establecemos metas de reducción en los temas materiales relacionados con el ambiente.
4. Implementamos programas e iniciativas en las plantas, para alcanzar las metas de reducción.

Puntualmente, trabajamos nuestras metas de sostenibilidad en 4 ejes:



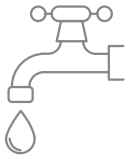
Mejorar la eficiencia energética y buscar fuentes de energía más limpia.



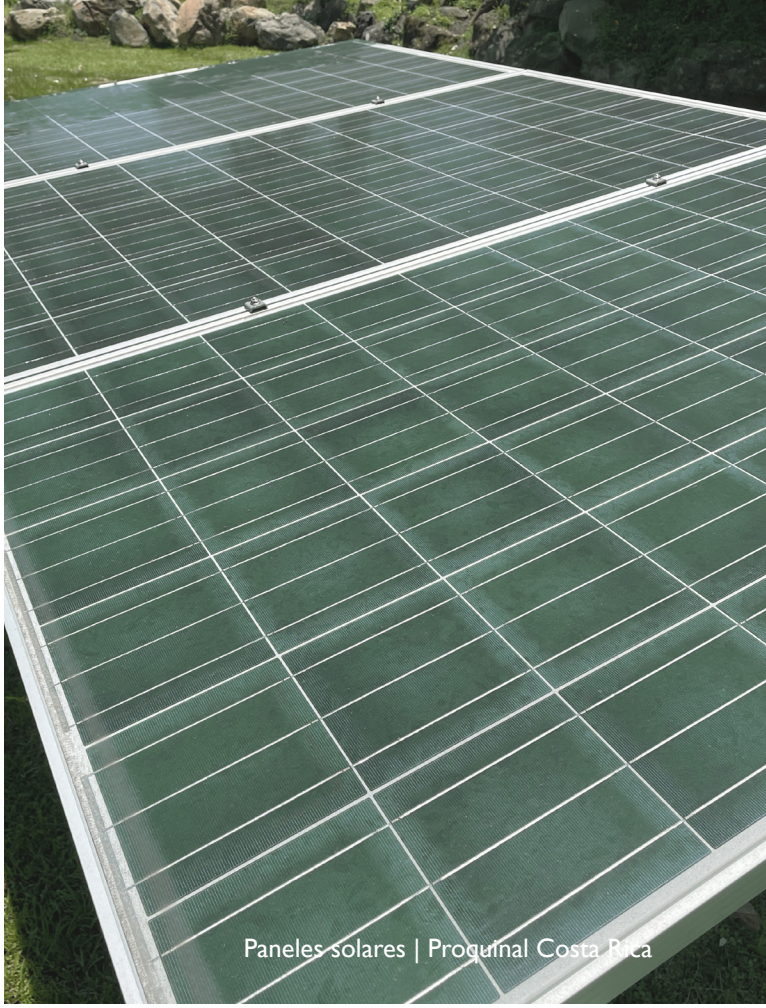
Reducir consumos y residuos; y reevaluar aquellos que no se puedan evitar o reducir.



Garantizar la calidad del aire y mitigar el impacto de los gases de efecto invernadero.



Consumo eficiente del agua potable y tratamiento responsable de las aguas residuales.



Paneles solares | Proquinal Costa Rica

El cuidado del ambiente está integrado dentro de nuestra forma de operar. La implementación de los programas ambientales y el seguimiento de las metas es responsabilidad de los líderes de los procesos operativos y del Comité de Ambiente-Energía.

Aprovechamos la experiencia que hemos adquirido en la medición y el monitoreo de desempeño ambiental en nuestras plantas y llevamos estas buenas prácticas a todas las entidades de Spradling® Group. Así fue como iniciamos la recopilación de datos para Spradling® USA, Spradling® Europa, Spradling® México y Calypso®.

Al final del 2022 conseguimos crear las líneas base del **consumo de energía eléctrica, agua y la generación de residuos** de todas estas operaciones

EFICIENCIA ENERGÉTICA

Nuestras plantas productivas se abastecen tanto de energía eléctrica (solar y de la red de distribución) como de energía fósil (gas natural, búnker y gasóleo). Estas fuentes de energía permiten el funcionamiento de las máquinas de producción y de otros equipos de servicio como los montacargas, los calentadores de aceite, los regeneradores térmicos de oxidación y los equipos de enfriamiento.

Hacer un uso eficiente de la energía es fundamental para reducir nuestro impacto ambiental y asegurar la continuidad del negocio. Por esto, desde el 2018, buscamos alinear este tema con los más altos estándares internacionales y certificamos la planta de Costa Rica en la norma ISO 50001, mientras que la planta de Colombia se encuentra en proceso de certificación, esperando su obtención durante el primer trimestre de 2023.

La norma ISO 50001 brinda los requisitos de un sistema de gestión energética, **con el fin de realizar mejoras continuas y sistemáticas** en el uso y consumo de la energía de las organizaciones

En ambas plantas medimos de manera automatizada el uso de la energía para controlar los patrones de consumo e identificar oportunidades de mejora.

CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA ELÉCTRICA (SOLAR Y RED)

PLANTAS	Datos en MWh		
	2021	2022	% Variación
Colombia	13.673	14.319	4,72%
Costa Rica	11.021	11.192	1,55%
Total plantas	24.694	25.511	3,31%

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

La información obtenida a través de los equipos de medición nos permite **planificar e implementar proyectos de eficiencia energética** en nuestras plantas.

Acciones como la actualización de dos máquinas y un motor por alternativas de alta eficiencia, implicó una reducción de un

30%

en el consumo

eléctrico de estos equipos



Baterias | Proquinal Costa Rica

Energía solar

Generamos 218 MWh de energía renovable con 678 paneles solares en funcionamiento. En la planta de Costa Rica se presentó un decrecimiento debido a la instalación de nuevas estructuras como parte del proyecto CEDI, lo cual nos obligó a retirar temporalmente 84 paneles solares desde el mes de abril.

	Generación Energía solar Datos en MWh		
	2021	2022	% Variación
Costa Rica	313	198	-36,71%
Colombia	19	20	5,84%

Energía fósil

Para reducir el consumo de energía fósil nos enfocamos en fortalecer el **aislamiento en los equipos de mayor consumo en Costa Rica, como son los calentadores de aceite y el regenerador térmico de oxidación. Estas medidas evitan las pérdidas de calor, minimizando el uso de combustible** para alcanzar la temperatura requerida.

Estas acciones impulsaron una reducción de un:

4,8%

el consumo total de combustible

y mejoramos la eficiencia en los 3 tipos de combustible utilizados

CONSUMO TOTAL DE COMBUSTIBLES FÓSILES

	Total Plantas Colombia y Costa Rica		
	2021	2022	% Variación
Consumo en MWh	66.888	63.478	-5,10 %
Eficiencia (MWh / mts 1ras	2,29	2,18	-4,80 %

Durante el año evaluamos la factibilidad de sustituir búnker y gasóleo por aceite recuperado. Esto implica beneficios para el medio ambiente, al reutilizar un residuo de otro proceso, y eficiencia en costos.

Las pruebas que se extenderán hasta el 2023, incluyen el análisis de las limitaciones regulatorias y de disponibilidad del producto de los proveedores, así como mediciones de las emisiones, el poder calórico de estos combustibles y las implicaciones para el mantenimiento de los equipos.

Seguimos buscando nuevas fuentes de energía que nos **permitan bajar sustancialmente la huella de carbono.**

Cerramos el año con excelentes resultados en los indicadores de eficiencia de la planta, métricas como el **"Tiempo No Productivo"** y el **OEE (Overall Equipment Effectiveness)** se mantuvieron dentro de las metas, demostrando nuestra visión de optimizar constantemente los procesos y aprovechar todos los recursos. Esta forma de trabajo también se ve reflejada en nuestros indicadores de eficiencia energética.

CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA

	Plantas Colombia y Costa Rica		
	2021	2022	% Variación
Consumo en MWh	91.583	88.989	**-2,83 %**
Eficiencia (kWh por cada metro de tela recubierta)	3,14	3,06	**-2,55 %**

2,55%

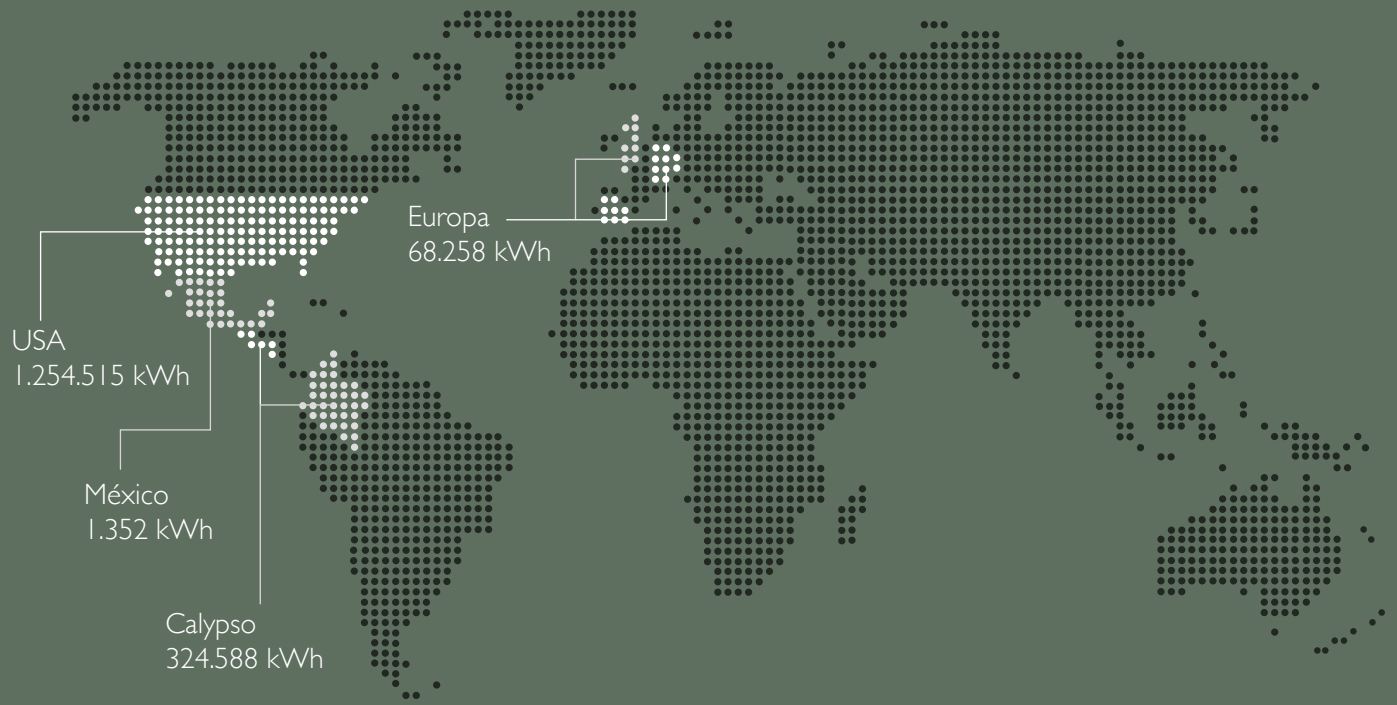
menos de KWh utilizados

por cada metro de textiles recubiertos

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Unidades comerciales

Nuestras unidades comerciales consumen energía eléctrica para iluminación y enfriamiento/calentamiento de espacios, así como para equipos que trasladan cargas.





CUIDADO DEL AGUA

El consumo de agua potable en nuestros procesos productivos se asocia principalmente al funcionamiento de los sistemas de enfriamiento y, en el caso de Colombia, también a los equipos lavadores de gases. En estos procesos, contamos con sistemas de recirculación del agua para aprovechar al máximo este recurso.

Otra porción significativa de nuestro consumo de agua se vincula con el uso humano y las labores de aseo y mantenimiento de las plantas. Por esta razón, el regreso del personal a la oficina en el 2022, posterior a las medidas de teletrabajo aplicadas durante la pandemia de salud pública por COVID-19, incrementó en un 6,70 % el consumo de agua en Colombia y un 1,20 % en el indicador general.

CONSUMO DE AGUA POTABLE (m^3)

PLANTAS	2021	2022	% Variación
Colombia	15.323	16.350	6,70 %
Costa Rica	18.564	17.943	-3,35 %
Total plantas	33.887	34.293	1,20 %

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Unidades comerciales

Para el caso de las unidades comerciales el consumo de agua se da exclusivamente por consumo humano. En el caso de México, estamos trabajando para obtener más información al respecto, ya que en la actualidad el tenedor de la información es el arrendatario.

Negocio/Ubicación	Agua (m^3)
USA	8.252
Europa	291
Calypso	7.671

Aguas residuales

Contamos con sistemas de tratamiento para asegurar que la calidad y el volumen de las aguas residuales de nuestros procesos cumplan con todos los parámetros establecidos por la legislación vigente.

En uno de los sistemas de tratamiento en Colombia instalamos el sistema de electrocoagulación el cual mejora la remoción de sólidos, alarga la vida útil de los lechos filtrantes y mejora la calidad del agua que va a los sistemas de tratamiento.

En Costa Rica reutilizamos aguas tratadas para el riego de las áreas verdes de nuestras instalaciones.

Reutilizamos más de 5.400m³ de agua tratada e iniciamos la ampliación del sistema de riego **para cubrir otras áreas de la planta**



NUESTRO COMPROMISO CON LA CARBONO NEUTRALIDAD

Conscientes de los desafíos ambientales a los que se enfrenta el planeta y de la urgencia de tomar acción ante el cambio climático, hace 10 años emprendimos esfuerzos sistemáticos para medir y mitigar la huella de carbono de nuestras operaciones.

Desde el 2013 en Costa Rica y 2018 en Colombia, tenemos inventarios certificados de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), en los que contabilizamos las emisiones directas, indirectas por consumo de energía y otras emisiones indirectas de nuestras plantas. Esta última a partir del año 2022.

Con la información verificada de nuestra huella de carbono, diseñamos planes de reducción en nuestras fuentes más significativas y compensamos las emisiones restantes mediante programas de conservación. Estas acciones nos han permitido certificar como Carbono Neutral el proceso de fabricación de textiles recubiertos, validando así el resultado de nuestros esfuerzos y nuestro compromiso con la mitigación del cambio climático.

EMISIONES GASES EFECTO INVERNADERO (GEI)

	Toneladas de CO^2e		
	2021	2022	% Variación
Costa Rica	15.438	13.057	-15.42 %
Colombia	11.171	11.174	0,03 %
Total de CO^2e	26.609	24.231	-8.93 %
Eficiencia total	0,000912	0,000832	-8.7 %

Notas: el dato de las emisiones totales del año 2021 varía respecto a la información publicada en el Informe de Sostenibilidad 2021, debido a un ajuste efectuado como parte del proceso de auditoría del inventario del año en cuestión.





8,7%

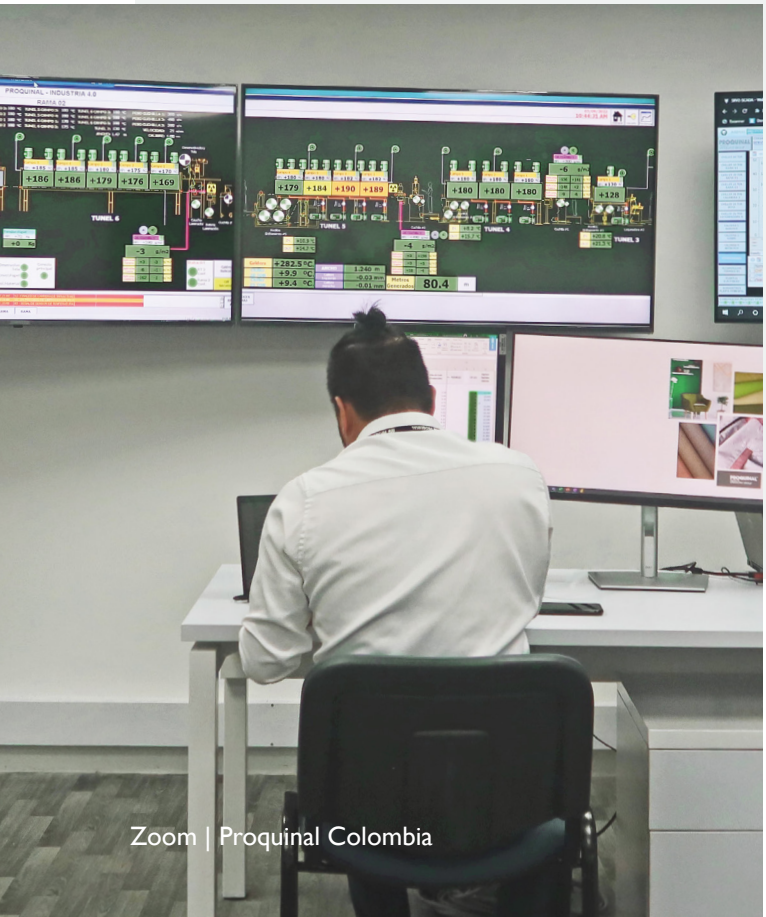
de mejora en la eficiencia

de emisiones GEI, principalmente por el decrecimiento de la huella por consumo de combustibles fósiles en la planta de Costa Rica

1.706 toneladas

de carbono reducidas a traves de la gestión de proyectos como:

- Modernización de los calentadores de aceite térmico en Colombia.
- Sistema de control automático de combustión de calentadores de aceite en Colombia.
- Monitoreos de eficiencia en el uso del aire comprimido.



Zoom | Proquinal Colombia

En este periodo iniciamos el inventario de GEI para las unidades comerciales con lo que buscamos cuantificar las emisiones totales generadas por todo el Grupo. El reporte de estos inventarios se incluirá en el Informe de Sostenibilidad 2023.



PROYECTOS DE COMPENSACIÓN

Costa Rica

La Península de Osa alberga el 2,5% de la biodiversidad global y



+ del 50%

de la biodiversidad de Costa Rica

siendo una de las regiones con mayor densidad de diversidad biológica en el mundo

Compensamos nuestras emisiones en Costa Rica a través de Pagos por Servicios Ambientales (PSA) en el Proyecto Bosque Vivo OSA* que realiza labores de rehabilitación, educación, investigación, desarrollo y cuidado de bosques en la Reserva Forestal de Golfo Dulce.

2.092 ha

conforman el proyecto con **tres especies forestales:**



Melina (Gmelina arborea) con

836 ha



Teca (Tectona grandis) con

733 ha



Chancho (Vochysia guatemalensis) con

522 ha

Dentro del Proyecto Bosque Vivo OSA han sido registradas desde 2016, 119 especies de fauna silvestre de las cuales 11 son poblaciones amenazadas y 8 en peligro de extinción. El proyecto beneficia un total de 14 familias y aproximadamente 719,8 ha de bosque se conservan gracias al aporte económico del sector privado.

*Proquinal Costa Rica, junto con otras entidades, financia el Proyecto Bosque Vivo OSA, a través del Fondo Nacional de Financiamiento Forestal (FONAFIFO).

Colombia

La compensación se destina al Proyecto Asociativo Programático Zona Andina y Costa Atlántica. Este se encuentra localizado en la Zona Andina y Costa Atlántica. Vincula 38 pequeños reforestadores de 29 municipios ubicados en los departamentos de Antioquia y Caldas.



48.775 ha
comprenden el proyecto y se pueden encontrar especies como:



Cedro rosado



Pinus patula



Antioquia

Caldas

Como resultado del redireccionamiento y diversificación de las actividades forestales, se han presentado cambios muy positivos y de gran valor en los campos social, ambiental y económico. Se ha logrado un aprovechamiento mucho más integral y limpio de los suelos, las aguas y otros recursos disponibles en las áreas del proyecto.



GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS

En nuestras operaciones en Colombia y Costa Rica contamos con programas para evitar y reducir la mayor cantidad de residuos posibles. Esto nos permitió disminuir un 2,92 % el total de residuos generados en el 2022 respecto al año anterior.

RESIDUOS GENERADOS (TONELADAS)

Tipo de residuo	Plantas Colombia y Costa Rica			
	2021	2022	% Variación anual	% Valorización (reciclaje, reutilización, compostaje)
Reciclables	682	687	0,69 %	100 %
Peligrosos	2.089	1.808	-13,47 %	65 %
Mermas y orillos	1.897	1.905	0,42 %	88 %
Papel release	887	984	11,03 %	100 %
Ordinarios	357	355	-0,46 %	27 %
TOTAL	5.912	5.739	**-2,92 %**	**80 %**

Nota: La manera en como se reportan los residuos varía respecto a la información publicada en el Informe de Sostenibilidad 2021, debido a un ajuste efectuado para reportar según su caracterización y gestión.

Eficiencia (kg de residuo/metro de tela recubierta)		
2021	2022	% Variación
0,20	0,19	**-2,69 %**

Dentro de las acciones se ejecutaron cambios puntuales en el proceso productivo con el fin de reducir los residuos. Por ejemplo, se implementó un sistema de medición automático de anchos, se establecieron planes de mejora de defectos en paretos de calidad, se disminuyeron los anchos en algunas referencias y se conformaron bobinas más pequeñas y compactas de papel release, lo que permite la revalorización de pedazos más cortos.



Tuvimos una importante reducción de residuos peligrosos (13,47 %), a raíz de la eficiencia en el uso de un solvente y la consecuente disminución de los residuos sólidos que se generan a partir de su destilación.

Para mejorar la cultura ambiental, creamos el Programa Guerra al Desperdicio, mediante el cual se conformaron equipos de trabajo de diversas áreas, que debían analizar a profundidad un tipo de residuo y establecer posibles alternativas para su reducción o valorización. En la edición del 2022, se presentaron 26 proyectos y se premiaron a los ganadores en 3 categorías: ahorro, innovación y sostenibilidad.

VALORIZACIÓN

80,54%

de los residuos generados en plantas

fueron revalorizados, es decir se reciclaron, compostaron o reutilizaron como insumo en otros procesos productivos internos y externos

Acciones de valorización 2022:

Internas



Incorporamos más de **172 toneladas de residuos (clasificados como peligrosos)** en la fabricación de pisos en nuestra planta en Colombia.



A través de los procesos de destilación **logramos recuperar 249 toneladas de solvente** para reuso interno.



Transformamos 3,93 toneladas de residuos orgánicos en abono para uso en los jardines y áreas de reforestación de nuestra planta en Costa Rica.

Externas



Gestionamos los residuos reciclables mediante proveedores autorizados por los reguladores ambientales de cada país.



En Costa Rica, contamos con un programa de reciclaje proveniente de los **hogares de nuestros colaboradores que permitió el acopio y revalorización de 2.290kg de residuos.**



Identificamos una organización privada que **aprovecha un tipo de residuo de textil recubierto para producir suelas de zapatos, botas y tapones.** Este material anteriormente se disponía en el relleno sanitario.



Mediante nuestro programa de donaciones, **destinamos material no conforme en buenas condiciones a organizaciones sin fines de lucro.** El detalle de estas acciones se presenta en la sección social de este reporte.



El papel release se reutiliza por otras empresas del mercado local para el empaque de nuestros productos e internacionalmente para la fabricación de otros productos.



Mediante una alianza con la empresa Pedregal, **utilizamos mezcla asfáltica con una composición del 3% de residuos no peligrosos,** en una construcción de 1.500m² de calle en el 2022.



Conscientes de las limitaciones que presentan los textiles recubiertos para ser reciclados, estamos trabajando con aliados, como el Laboratorio Nacional de Materiales y Modelos Estructurales (Lanamme) y el Laboratorio Nacional de Nanotecnología (LANOTEC), para explorar si es factible hacer algún tipo de separación mecánica o química de los componentes de la tela recubierta, que posibilite su posterior reciclaje.

Con este proyecto, queremos ser pioneros en la industria y trascender las opciones de reutilización que estamos ejecutando actualmente, para ofrecer nuevas alternativas a nuestros clientes y consumidores finales y que puedan disponer adecuadamente de nuestros productos al finalizar su vida útil con el menor impacto ambiental.

Unidades comerciales

La generación de residuos se da principalmente por labores administrativas o cambios de empaques.

Negocio/Ubicación	Residuos valorizables (Kg)	Residuos generados (Kg)
USA	133.028	2.842.345
Europa	44.912	36.185
Calypso	3.046	No se contabilizó

En nuestras operaciones en el Reino Unido incentivamos a los clientes a devolver el tubo de cartón central que soporta los rollos de producto para reutilizarlo en el empaque de nuevos rollos.

Esta acción de economía circular ha evitado la compra de 6.000 nuevos tubos en nuestras operaciones. Lo que implica un beneficio económico y ambiental al reducir el consumo de nuevos materiales y la generación de residuos.

En la operación de Calypso® Colombia impartimos una capacitación en una escuela de la comunidad, acerca de la separación de residuos y reciclaje, con la participación de 33 estudiantes.

Además, desarrollamos un concurso interno entre 43 de nuestros puntos de venta para premiar los que lograban recuperar la mayor cantidad de residuos reciclables. Con esta acción se promovió el reciclaje entre los clientes dándoles la posibilidad de llevar sus residuos a las tiendas.

Finalmente, en diciembre se realizó el programa Las EcoVacaciones para hijos de trabajadores de 8 a 13 años, el cual contó con la participación de 22 niños y niñas. Esta es una estrategia de la Dirección de Gestión Bioambiental de Soacha y la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca (CAR). Se realizaron actividades como caminata ecológica donde es posible observar diferentes especies de animales, así como el reconocimiento de ecosistemas para la protección de flora y fauna en el humedal.









251 kilogramos

de PET recolectados **en el concurso de reciclaje interno entre los puntos de Calypso®**



DIMENSIÓN SOCIAL



NUESTRA GENTE, NUESTRO PODER

En Spradling® Group entendimos hace mucho que para gestionar adecuadamente nuestro triple impacto es importante integrar en la Estrategia de Sostenibilidad a todos nuestros colaboradores, de manera progresiva y consciente.

SOMOS GREAT PLACE TO WORK EN COSTA RICA



Continuamos realizando acciones para construir un equipo humano más cohesionado y con mayor sentido de pertenencia que comprenda su importante papel dentro de la operación de la empresa.

380 colaboradores participaron en una encuesta de clima organizacional, donde Proquinal Costa Rica logró certificarse como un Great Place to Work para el periodo de noviembre 2022 a noviembre 2023. Estamos trabajando para que nuestra planta en Colombia obtenga este sello próximamente.

Cantidad de colaboradores en Spradling®

Negocio	2021	2022
Proquinal Colombia	830	906
Calypso	504	483
Proquinal Costa Rica	466	481
USA	137	138
Latam	44	43
Europa	39	40
México	5	7
Total	**2.025**	**2.098**

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Nuestro objetivo es atraer el mejor talento mediante el posicionamiento de la marca empleadora, con el fin de dar respuesta a las necesidades de personal en función de los objetivos y estrategia de la organización.

Para ascensos, hacemos un anuncio interno y los colaboradores se postulan con un formulario que incluye el criterio de su jefatura.

Para contrataciones nuevas se abre un concurso donde se selecciona una terna (tres candidatos que cumplan los requisitos), para elegir al mejor postulante tras un proceso de entrevistas.

En Colombia **creamos 24 nuevos puestos** en el 2022 y **en Costa Rica 18.**

En todas las compañías de Spradling® Group nuestros colaboradores pueden recomendar a familiares y amigos en cualquier momento del año. Incluso, en Costa Rica implementamos el Programa "Recomiende un amigo y gane", a través del cual nuestros colaboradores participan enviándonos currículums con potencial para ingresar en la organización.

La rotación de nuestras unidades comerciales es muy baja, lo que se convierte en un diferenciador para la consolidación de los resultados, las relaciones a largo plazo con clientes y para el mantenimiento del conocimiento técnico del Grupo.

FORMACIÓN Y DESARROLLO

Apoyamos a nuestros colaboradores para que avancen en sus carreras.

418 beneficios
fueron dados para estudios
de carrera profesional en Colombia

120 colaboradores
en Costa Rica fueron beneficiados con el subsidio para secundaria de un 85% del costo total del plan de estudios.



De forma complementaria también buscamos que colaboradores en puestos estratégicos (cargos administrativos y jefaturas) mejoren su manejo del inglés. Por lo que contamos con un curso de inglés para **50 colaboradores en Costa Rica y para 73 colaboradores en Colombia (46 en Escuela Proquinal y 27 con apoyo de Caja de Compensación).**

100%

de los colaboradores recibieron

un "Taller de Educación Financiera" en Costa Rica y un "Taller de Finanzas Personales" que contó con la participación de 152 colaboradores en Colombia

Por otro lado, 150 colaboradores de la planta en Costa Rica participaron del taller "Realidad del Régimen de Pensiones", donde se incentivó a las personas de 40 años en adelante a que tomen medidas anticipadas para disfrutar de una adecuada pensión.

Adicionalmente contamos con un exhaustivo plan de capacitación y formación laboral relacionado con los puestos de trabajo, con el objetivo de actualizar conocimientos y desarrollar capacidades en nuestros colaboradores, para una mayor eficiencia y competitividad.

En Colombia ejecutamos **169 capacitaciones para 1.225 asistentes;** en Costa Rica realizamos **60 capacitaciones para 1.600 asistentes.**



Capacitaciones SST | Proquinal Costa Rica

Principales capacitaciones 2022

Colombia

- Técnico en Procesos Industriales con el SENA, con la participación de **29 colaboradores.**
- Con el apoyo del Departamento de Innovación, realizamos **sesiones de formación para 33 colaboradores del equipo comercial de Colombia y México,** donde profundizamos en las características técnicas de los productos que se comercializan.
- Apoyo para posgrados de **15 colaboradores.**
- Cursos de *Storytelling y Design Thinking* para **32 colaboradores.**
- Escuela de Herramientas Office 365 para **68 colaboradores.**



Capacitaciones | Proquinal Colombia

Costa Rica

- Técnico en Supervisor de Producción, a través del Instituto Tecnológico de Costa Rica, donde **se graduaron 17 colaboradores que ocupan cargos de Coordinador de Turno.**

60%

del costo fue aportado

por Proquinal y el programa contó con la duración de un año

- Programa para **mejorar las habilidades de concentración y atención de 130 colaboradores** que ocupan cargos críticos de producción, con el fin de asegurar que el producto cuente con la calidad requerida. **Se desarrollaron 3 talleres de aprendizaje y 2 diagnósticos.**

Nuestros colaboradores crecen y evolucionan en Proquinal

Todas estas capacitaciones y el esfuerzo personal de cada trabajador permitieron que, **en Costa Rica, 44 colaboradores y, en Colombia, 38 fueran promovidos de cargo,** como oportunidad de crecimiento dentro de la compañía; cifras que nos enorgullecen y motivan.





INTERACIÓN Y CONSTRUCCIÓN DEL EQUIPO

En la búsqueda de un ambiente laboral integrado que promueva el rendimiento y la productividad, desde el Departamento de Recursos Humanos, realizamos esfuerzos por reconocer el aporte de cada uno de nuestros colaboradores **a través de pequeños obsequios o tarjetas de regalo en fechas clave, como el Día del Padre, el Día de la Madre y el Día de la Mujer.**



También realizamos el evento "Proquinal Abre Sus Puertas". Este es un día en que se recibe a familiares de las personas trabajadoras para que conozcan la planta donde se realizan actividades recreativas y ambientales dirigidas a hijas e hijos de nuestros colaboradores.

En Costa Rica durante el mes de septiembre, organizamos la actividad recreativa "Todos somos una familia y el planeta es nuestro hogar", en la que 150 hijos de colaboradores, tuvieron la oportunidad de disfrutar y aprender sobre temas de responsabilidad ambiental.

20 voluntarios

colaboradores de diferentes áreas de Proquinal, **estuvieron a cargo del cuidado de los menores, guiándolos en toda la actividad.**



200 hijos

de colaboradores participaron en actividades y juegos en el periodo de vacaciones escolares en Colombia.

Otras iniciativas de construcción de equipo e integración son las siguientes:

- 53 Bingos familiares
- Celebración del aniversario y reconocimiento por antigüedad de los colaboradores
- Evento de apertura de la Navidad o entrega de canasta navideña
- Actividad de fin de año con colaboradores y sus familias
- Concurso de cuento infantil, concurso de cometas, novenas y celebraciones por pensión, en Colombia.

IMPULSAMOS EL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO

Durante 2021 en Proquinal Costa Rica se realizó una encuesta socioeconómica que permitió identificar los casos de pobreza y pobreza extrema. **En 2022, analizamos los resultados y creamos la Política de Desarrollo Social que busca ejecutar estrategias de acompañamiento desde las dimensiones económica y social,** para el mejoramiento de las condiciones de vida de las personas trabajadoras de Proquinal Costa Rica durante el periodo del 2022 al 2025.

Durante el 2023 daremos inicio al Plan Vivienda en Costa Rica, en el que las primeras seis personas recibirán apoyo económico para los siguientes rubros:

- Remodelación de vivienda
- Prima para crédito de vivienda
- Finalización del pago de un préstamo de vivienda

Sumado a esto se planean desarrollar acciones para apoyar la educación financiera y empleabilidad de las familias. Además, generar alianzas con instituciones para darles acceso a apoyo emocional y programas estatales de vivienda, entre otros.



En Colombia, llevamos realizando nuestro Plan Vivienda desde 1980. Una vez que se cumplen ciertos requisitos (vivienda o propiedad propia, 4 años en la empresa y un excelente récord de conducta), los colaboradores pueden aplicar para ser escogidos como beneficiarios de un monto para amortización de deuda, arreglo o ampliación de sus viviendas.









10 colaboradores

se beneficiaron de este programa con una **inversión de casi 27 mil dólares**

Además para calcular el nivel de riesgo psicosocial intralaboral de las empresas se realiza una evaluación anual que nos permite establecer planes de acción. En 2022 **esa encuesta contempló a 570 colaboradores.**

Por otro lado, como parte de nuestra relación con la comunidad de colaboradores, en Costa Rica contamos con una Asociación Solidarista que es una organización que procura la justicia y la paz social, la armonía obrero-patronal y el desarrollo integral de sus asociados, regida en el país bajo la Ley de Asociaciones Solidaristas.



82%

de los colaboradores de

la planta de Costa Rica están integrados a Asoproquinal

Estos colaboradores reciben distintos beneficios como créditos con mejores condiciones, paquetes escolares, ayudas por incapacidad, apoyo económico en caso de fallecimiento de familiares en primer grado, promoción del ahorro, entre otros, tal y como se ve en la siguiente tabla:

BENEFICIOS ASOCIACIÓN SOLIDARISTA 2022

Beneficio	Cantidad	Aporte Asoproquinal (USD)
Créditos para estudio y salud con 0% interés	106	20.700
Actividades sociales	1.212	25.120
Ayudas ante incapacidad o fallecimiento de familiares	20	2.900
Paquetes escolares	345	2.460
Regalías en fechas especiales	1.598	22.100
Total	**3.281**	**73.280**

Adicionalmente en Colombia están establecidas las Cajas de Compensación Familiar, entidades creadas para administrar el subsidio familiar mediante las cuales nuestros colaboradores recibieron beneficios como bonos escolares, subsidios de vivienda, subsidios mensuales para gastos de mercado y soportes económicos para pago de colegiaturas. **En total el aporte de la Caja de Compensación a nuestros colaboradores superó la suma de $93 mil dólares.**

BENEFICIOS CAJA DE COMPENSACIÓN 2022

Descripción	Cantidad	Aporte Caja de Compensación (USD)
Bonos escolares	155	2.085
Subsidios de vivienda	12	58.390
Bonos lonchera	68	2.710
Subsidio mensual para gastos mercado	291	30.655
Soportes económicos para colegiaturas de primaria, secundaria o bachillerato	1.672 soportes para 195 hijos de colaboradores	

En Colombia apoyamos directamente a nuestros colaboradores mediante diferentes beneficios para sobrellevar situaciones adversas o relevantes en su núcleo familiar. En el 2022 **entregamos 1.309 beneficios desglosados de la siguiente forma:**

Beneficio	Cantidad Beneficios
Préstamos sin interés por circunstancias especiales	20
Apoyo económico por muerte de familiar del núcleo inmediato	29
Apoyo económico ante el nacimiento de un hijo y kit con artículos para bebé	34
Apoyo económico por enfermedad	1.215
Prima Jubilación	11



PROGRAMAS DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Somos conscientes de la importancia de tomar las medidas necesarias para garantizar el bienestar y la seguridad de todos nuestros colaboradores, al mismo tiempo que invertimos en un ambiente laboral que promueve la salud de nuestro talento humano.

Contamos con consultorio médico en sitio en Costa Rica y en Colombia tenemos punto de atención de primeros auxilios para asistencia del personal. **Aquí se brindan diferentes servicios médicos como:**

- Exámenes ocupacionales (exámenes de sangre, audiometría, espirometría y optometría).
- Exámenes de salud integral (laboratorios clínicos).

En **Costa Rica se realizaron 611 exámenes y en Colombia 396**

Durante el año se llevaron a cabo las siguientes acciones:



Una campaña de vacunación contra la influenza a **425 colaboradores de Costa Rica.**



403 limpiezas dentales gratuitas a trabajadores de la planta costarricense.



Tamizaje cardiovascular a 50 colaboradores de Colombia para valoración del riesgo cardiovascular y metabólico a partir de la medición del peso, talla, e índice de masa corporal.



111 exámenes médicos correspondientes al monitoreo periódico del estado de salud de los trabajadores, de acuerdo con lo establecido en el profesiograma de Colombia.

Más allá de la atención médica: creamos espacios de prevención y esparcimiento

Tomando en consideración las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud (OMS) sobre la realización de actividad física moderada como forma para prevenir enfermedades, incentivamos la práctica deportiva y un estilo de vida saludable durante todo el año. Que nuestros colaboradores tengan espacios para promover su salud física y mental forma parte del ADN de nuestra compañía.

En nuestra planta de Colombia llevamos a cabo torneos internos de **ping - pong, rana y karts con la participación de 20, 110, y 220 colaboradores, respectivamente.**

En Costa Rica, existen **canchas de básquetbol, voleibol y fútbol,** diseñadas para el aprovechamiento de los colaboradores fuera de su horario laboral.





Carreras | Proquinal Costa Rica

DE NUESTROS COLABORADORES

138
participaron en carreras y caminatas

25
jugaron el torneo de fútbol femenino

56
compitieron en el torneo de fútbol-tenis

30
participaron en torneo de básquetbol

También organizamos el Mes de la Salud con la participación de alrededor de
500

Se desarrollaron competencias deportivas, talleres y charlas, exámenes médicos subvencionados, entre otros beneficios. Asimismo, se ejecutaron campañas de promoción de la salud.

En ambas plantas se realizaron campañas de nutrición para promover el consumo de alimentos que mejoran la salud física y mental.

En Colombia complementamos estas campañas con los siguientes talleres:

Lactancia, **en beneficio de 17 personas,** incluyendo familiares.

Enfermedades respiratorias con la **participación de 162 personas.**

Manejo de emociones **para 147 personas.**

Huertas urbanas, **con la participación de 120 colaboradores** con el objetivo de que mejoraran su alimentación a través de una mayor ingesta de vegetales y frutas.



La seguridad de nuestros colaboradores: pilar indispensable de Spradling® Group

De forma permanente, en ambas plantas, realizamos programas y capacitaciones para garantizar la menor probabilidad de accidentes de trabajo y la máxima seguridad en el cumplimiento de las funciones de todos nuestros colaboradores.

En Colombia

- **Programa Mi Prioridad, Mi Seguridad - 0 accidentes:** iniciativa que premia por áreas la no accidentabilidad en períodos fijados como metas. **Se premiaron 71 colaboradores de seis áreas.**
- **Comprometidos con la Seguridad:** permite identificar posibles condiciones inseguras, mediante inspecciones de seguridad a las áreas. **Contó con la participación de 610 colaboradores de 34 áreas. Se reconocieron 62 colaboradores de 11 áreas.**
- **Cinco minutos de seguridad:** es una guía semanal con información de salud y seguridad que se repasa por día. Incluye al 100 % de la población de colaboradores.
- **Pausas activas:** se realiza 1 día por semana por área dirigidas al 100% de la población de colaboradores.

En Costa Rica

- **Programa Cero Accidentes:** iniciativa que premia por áreas la no accidentabilidad en periodos fijados como metas. Se **premiaron 209 colaboradores de 12 áreas.**
- **Comprometidos con la Seguridad:** permite identificar posibles condiciones inseguras mediante inspecciones de seguridad a las áreas en las que participaron 500 colaboradores. En total **se realizaron 440 auditorías en salud y seguridad en el trabajo** para verificar condiciones y comportamientos seguros en todos los puestos de trabajo.
- **Iniciando con Seguridad:** es una guía semanal con información de salud y seguridad que se repasa por día. Incluye al 100 % del personal de los procesos productivos y bodegas.
- **A tiempo de prevenir:** el programa se dirige a toda la población de colaboradores. Genera y mantiene el conocimiento sobre prevención de accidentes y enfermedades laborales.

100%

de los líderes de proceso en la planta de Costa Rica y el 98% de la población de colaboradores participó en talleres preventivos de 2 horas, según área de trabajo

En ambas plantas extendemos nuestros estándares de salud y seguridad y gestión ambiental a las actividades de los contratistas. Por eso, capacitamos 235 contratistas de Costa Rica y 784 de Colombia. Esto incluye la inducción a contratistas nuevos y reinducción anual a los contratistas permanentes.

Somos ISO 45001

La ISO 45001 es la norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, **destinada a proteger a trabajadores y visitantes de accidentes y enfermedades laborales.**

Obtuvimos esta certificación mediante un proceso de verificación para ambas operaciones, liderado por el ente certificador (ICONTEC), en el 2022.

Con esto garantizamos públicamente nuestro absoluto compromiso con la prevención de accidentes y enfermedades laborales en el proceso de manufactura y fabricación de textiles recubiertos en nuestras dos plantas (Costa Rica y Colombia).

Atención de emergencias

Contamos con Brigada de Emergencia para prevención y atención de emergencias, conformada en **Colombia por 102 brigadistas y en Costa Rica, por 94.** Estas brigadas se mantienen capacitándose y entrenando de forma mensual en temas como primeros auxilios, rescate, riesgo químico y control de incendios.

41 colaboradores

se certificaron en la planta de Costa Rica en el módulo de **manejo de emergencias.**



NUESTRO COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOCIAL

Creando valor compartido por el desarrollo social y el combate a la pobreza

En Spradling® Group tenemos un programa de donaciones que busca beneficiar a poblaciones históricamente vulnerabilizadas con la construcción de oportunidades de empleo y generación de ingresos económicos, al mismo tiempo que realizamos una gestión responsable de nuestros residuos.

Puntualmente, en la planta de Costa Rica, los residuos del proceso, como mermas y orillos, son donados a organizaciones inscritas en el Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS). En 2022, entregamos en total 579 toneladas de materiales resultantes del proceso para ser utilizados por diversas organizaciones.

De ese total, 319 toneladas corresponden a mermas, para beneficio de 380 familias. Con esta donación, se generó un ingreso estimado de $4.428 por familia, por año.

579 toneladas
de material que donamos
para ser reutilizados por diversas organizaciones sociales



Para estas donaciones, **verificamos que el material esté en buenas condiciones y pagamos los costos asociados al almacenamiento y el transporte.** De igual manera, si alguna organización decide que no utilizará más el material, lo recuperamos para su adecuada gestión ambiental.

Además, patrocinamos el costo del docente para impartir cursos de costura en las organizaciones Surí y Fundación Calasanz. También solemos apoyar a las organizaciones que lo requieran con máquinas de coser y estructuras para el soporte del producto.

18 máquinas

planas han sido donadas en los últimos años y hemos financiado mejoras en las **instalaciones de tres organizaciones (Coopeambiente, Colegio Surí y la Fundación Calasanz).**

De forma complementaria, asesoramos a las organizaciones que así lo deseen en el proceso de solicitud de donaciones de maquinaria de segunda a empresas de Zona Franca.



Organizaciones impactadas por el programa de donaciones de Proquinal Costa Rica

Coopeambiente

Gestiona proyectos con responsabilidad ambiental, asegurando el manejo de material reutilizable para transformarlo en productos de calidad y tendencia.

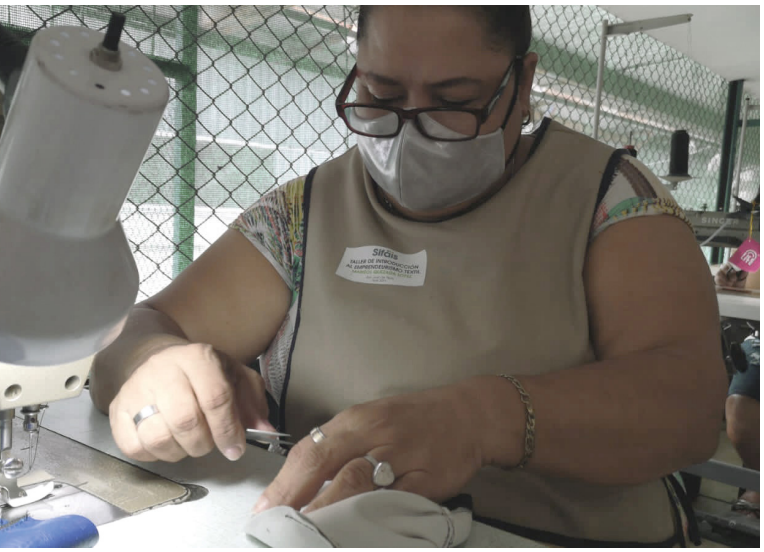
Las 325 toneladas de materiales donados en 2022 se asignaron a 38 grupos organizados que desarrollan múltiples proyectos para la elaboración de artículos varios, como **bolsos, loncheras, cartucheras y estuches, beneficiando a entre 7 y 10 familias por grupo organizado.**



Fundación SIFAIS (Sistema de Información Artística para la Inclusión Social (SIFAIS) en Costa Rica)

Gracias a las donaciones de mermas, que superaron los 500 kg de retazos de tela recubierta en 2022, el Sistema de Información Artística para la Inclusión Social (SIFAIS) imparte cursos de diseño, corte y confección para el beneficio de 20 mujeres.

También, se hace entrega de mermas a pequeños emprendedores de la comunidad la Carpio para la elaboración de cojines, restauración de respaldos de camas, forros de colchones, cobertores para maquinarias y restauración de sillones.



Fundación Horizontes

Esta organización distribuyó las 250 toneladas de orillos de tela donados en 2022 a 15 emprendimientos familiares y un CECUDI, organización dedicada a la educación infantil, para la elaboración de hamacas, alfombras, almohadones y otros materiales para comercializarlos en distintos mercados y ferias.



Hogar Calasanz

Fundación que promueve oportunidades de estudio a nivel escolar y técnico a jóvenes que viven en situación de vulnerabilidad y riesgo social. **A esta organización, donamos una tonelada de mermas en 2021 para sus programas de formación en tapicería.**



Fundación Nueva Oportunidad

3 toneladas

de mermas y retazos de textil recubierto para el beneficio de **12 personas privadas de libertad de la Unidad de Atención Integral (UAI) Reinaldo Villalobos**

Ellos crean productos varios, como bolsos, salveques y carteras de calidad bajo la marca Unlock. Esta es la primera iniciativa de economía social solidaria del sistema penitenciario en Costa Rica.



Proyecto SURÍ

Es un centro educativo para mujeres que brinda capacitación técnica en diversas áreas, con el objetivo de que puedan optar por mejores empleos o desarrollar su propia microempresa. La fundación convierte las mermas donadas en materia prima para emprendimientos de mujeres de la comunidad de Pavas y sus alrededores. Además, tiene su propia marca, Transformarte.

En 2022, donamos a Surí 1,7 toneladas de retazos de textil recubierto para beneficiar a más de 50 mujeres.



Colocación de materiales

Algunas de estas organizaciones, así como la Escuela Mixta de Siquiares, también se ven beneficiadas con un ingreso económico por la colocación de estos materiales en otras organizaciones.

Por ejemplo, en 2022, se colocaron 9,5 toneladas de tela recubierta sin soporte de tela con la empresa Gestión de Proceso de Plásticos, encargada de triturar este material para convertirlo en materia prima de otros procesos productivos.

Todas estas entregas son reguladas por nuestra parte para asegurar que tienen un propósito social y no comercial, sin generar perjuicio a nuestros clientes u otros actores del mercado.



VOLUNTARIADO EN COMUNIDADES DE IMPACTO DIRECTO

En Costa Rica también realizamos acciones de voluntariado que unen el impulso al desarrollo social sostenible y la protección del ambiente, tomando en consideración propuestas de colaboradores, así como el apoyo de las municipalidades y las juntas vecinales.

Seleccionamos las comunidades donde realizaríamos el voluntariado, considerando aquellas donde residen nuestros colaboradores, y que tuvieran acceso a los recursos para dar mantenimiento a las labores después de la intervención.

El lugar estaba muy deteriorado por lo que establecimos un acuerdo con la junta vecinal para hacerla parte de la solución. Esta seleccionó los colores a emplear, priorizó las tareas principales y estableció el compromiso del mantenimiento posterior.

En esta jornada **pintamos la infraestructura del parque, sembramos 24 árboles y 12 plantas en un proceso de mejoramiento del jardín preexistente y se colocaron 2 aros de básquetbol para el aprovechamiento de la comunidad.**

El 5 de junio

en el **Día Mundial del Ambiente, realizamos un voluntariado** en el Parque La Pradera con 39 personas participantes, **para un total de 195 horas de trabajo.**



TELAS QUE CAMBIAN VIDAS

Doña Olga Rivera de 68 años, encontró en Surí (una de las organizaciones principalmente beneficiada con nuestro programa de donación) desde 2018, las herramientas para acceder a un mejor nivel de vida: **primero al realizar el curso de costura con tela recubierta y ahora como parte del grupo que crea los productos de Transformarte.**

Esta madre de 2 hijos, abuela de 4 y bisabuela de una pequeña niña asegura que las capacidades y conocimientos que adquirió en Surí le permiten superarse como persona y generar ingresos económicos adicionales a su pensión.



Hablar con doña Olga resulta realmente inspirador. Siempre se expresa llena de optimismo y gratitud con la oportunidad de poner sus dones y talentos al servicio de los demás y de crear productos de excelente calidad, con lo que inicialmente eran residuos del proceso productivo de Spradling® Group.



“Transformamos las telas que ya la empresa no puede utilizar y creamos bolsos combinados y lisos, salveques, cosmetiqueras, cartucheras, loncheras”, nos cuenta doña Olga.

“Estamos inventando una nueva forma de reutilizar el textil; **lo que no sirve para otros, a nosotras sí nos sirve y le damos utilidad. Es un proyecto más para nosotras las mujeres, que todas tenemos la capacidad de transformar nuestras vidas.** El grupo Transformarte viene siendo eso, una transformación de la vida de cada persona”, concluye ella.

Detrás de cada producto Spradling® hay un propósito más grande. Nuestro diseño va más allá de mejorar los espacios y satisfacer las necesidades más exigentes. Mantenemos intacto el compromiso de innovar con productos más sostenibles, protegiendo al ambiente y mejorando la vida de las personas y las comunidades que nos rodean.



Sembraremos árboles por las
copias impresas de este informe
www.plantamiarbol.com

SPRADLING®

For the long run